

PRAKSISOVERSIGT · ANSÆTTELSES- OG ARBEJDSRET

Praksisoversigt over ferieloven – feriegodtgørelse og ferieafregning

Beregning, afregning og overenskomstmæssige tvister om feriegodtgørelse

Version 2 · Opdateret 27. jun. 2026 · 19 afgørelser · 2013–2026

[Læs online](#)

INTRODUKTION

Ferieretten reguleres af ferieloven (lov nr. 60 af 30. januar 2018, konsolideret i lovbekendtgørelse nr. 1522 af 11. december 2024), der med virkning fra 1. september 2020 indførte samtidighedsferie med et 16-måneders vindue for optjening og afholdelse. Feriegodtgørelse på 12,5 procent af lønindkomsten udgør den grundlæggende betalingsform for lønmodtagere uden løn under ferie, mens funktionærer modtager løn under ferie plus ferietillæg. Praksis fra Højesteret, faglig voldgift ved Arbejdsretten, Tvistighedsnævnet og EU-Domstolen belyser centrale stridspunkter om beregningsgrundlag (provision, overarbejde, særlig opsparing), sygeferiegodtgørelsens pensionsmæssige konsekvenser, elevs ferierettigheder og strafansvar for manglende indbetaling til FerieKonto.

PRINCIPPER UDLEDT AF PRAKSIS

- 01** Feriegodtgørelse udgør 12,5 procent af den samlede ferieberettigende løn for lønmodtagere uden løn under ferie, jf. ferieloven § 16, stk. 2.
- 02** Kompensation for mistet provision under ferie beregnes som 12,5 procent af provisionen i det forudgående optjeningsår – ikke som et løbende gennemsnit af de seneste måneders provision.
- 03** Et kalenderår udgør en repræsentativ referenceperiode i EU-retten forstand ved beregning af provisionskompensation under ferie.
- 04** Feriegodtgørelse af særlig opsparing under bygge- og anlægsoverenskomster kræver udtrykkelig overenskomsthjemmel – ordlyden er afgørende.
- 05** Overarbejdstimer opsparet i timebank er ikke 'sædvanlig og fast påregnelig løn' og udløser ikke feriegodtgørelse for funktionærlignende ansatte.
- 06** Kørselsgodtgørelse er godtgørelse af udgifter – ikke vederlag – og indgår ikke i feriegodtgørelsesgrundlaget.
- 07** Sygeløn ('fuld løn under sygdom') er ikke ferieberettigende løn i overenskomstens forstand og udløser ikke feriegodtgørelse, fritvalg, SH-betaling eller pensionsbidrag.

- 08** Pensionsbidrag skal beregnes af sygeferiegodtgørelse i hele sygeperioden, når overenskomstens pensionsbestemmelse er generelt formuleret og ferieloven har ophævet den tidligere 120-dages grænse.
- 09** Elever med uddannelsesaftale har ret til betalt ferie i 25 dage i det første og andet hele ferieår efter ansættelsesforholdets begyndelse, og arbejdsgiveren kan ikke modregne feriepenge optjent fra lærlingens bijob.
- 10** En brugervirksomhed hæfter for vikarers feriegodtgørelse ved overenskomstbrud, men ikke for vikarbureauets manglende betalingsevne eller -vilje.
- 11** Manglende indbetaling af feriegodtgørelse til FerieKonto er strafbelagt med bøde – efter 2018-ferieloven svarende til 20-25 procent af det unddragne beløb, dog mindst 3.500 kr.
- 12** EU-rettens artikel 7 i arbejdstidsdirektivet garanterer mindst 4 ugers betalt ferie; fortabelse forudsætter at arbejdsgiveren forudgående har oplyst lønmodtageren og opfordret til afholdelse.
- 13** Den danske 5. ferieuge er national overopfyldelse uden samme EU-retlige fortabelsesbeskyttelse som de første 4 uger.

Ferielovens grundlæggende regler om feriegodtgørelse og ferieafregning

§ 1

Ferieretten hviler på [ferieloven](#), der med virkning fra 1. september 2020 indførte samtidighedsferie. Lønmodtageren optjener ferie i ferieåret 1. september–31. august og kan afholde den i ferieafholdelsesperioden 1. september–31. december det efterfølgende år – et 16-måneders vindue.

Der gælder to grundlæggende betalingsformer:

- **Løn under ferie plus ferietillæg:** Funktionærer og andre med ret til fuld løn under sygdom modtager deres sædvanlige løn under ferie plus et ferietillæg, der i ferieloven udgør 1 procent, jf. [ferieloven § 16, stk. 1](#). For statens ansatte er ferietillægget erstattet af en særlig feriegodtgørelse på 2,02 procent, jf. [cirkulære om aftale om ferie](#).
- **Feriegodtgørelse 12,5 procent:** Lønmodtagere uden løn under ferie modtager feriegodtgørelse beregnet som 12,5 procent af lønindkomsten, jf. [ferieloven § 16, stk. 2](#).

Optjeningsgrundlaget er defineret i [ferieloven § 5](#): retten til betalt ferie optjenes med 2,08 dage for hver måneds ansættelse. Under sygefravær, barsel, orlov og hjemsendelse uden løn optjenes der som udgangspunkt ikke ferie, jf. § 5, stk. 2, dog med den væsentlige undtagelse at lønmodtagere uden fuld løn under sygdom optjener *sygeferiegodtgørelse* fra 2. sygefraværsdag, jf. § 5, stk. 3.

Om den lovgivningsmæssige baggrund konkluderede [Betænkning nr. 1568/2017 fra Ferielovsudvalget](#) (betænkning_id 614), at samtidighedsferie ville bringe Danmark i overensstemmelse med den europæiske norm og sikre, at nyansatte lønmodtagere ikke oplever en feriefattig startperiode.

LOV

[Ferieoven § 5](#)

[Ferieoven § 16, stk. 1, 2](#)

§ 2 Beregningsgrundlaget – hvad indgår i den ferieberettigende løn?

Det centrale fortolkningsspørgsmål i praksis er, hvilke løndele der skal medregnes i beregningsgrundlaget for feriegodtgørelse. Forarbejderne til [ferieloven § 5](#) fastslår, at optjening sker på grundlag af den samlede lønindkomst – alle løndele inklusive tillæg, provision, bonus og overarbejdsbetaling.

I overenskomstforhold er spørgsmålet ofte mere nuanceret, fordi overenskomstens feriebestemmelser regulerer beregningsgrundlaget specifikt. Praksis viser følgende mønstre:

- **Overarbejdstimer i timebank** er ikke fast påregnelig løn og udløser ikke feriegodtgørelse for ansatte på funktionærlignende vilkår, der har valgt ferie med løn.
- **Kørselsgodtgørelse** anses for udgiftsgodtgørelse, ikke vederlag for arbejde, og indgår ikke i beregningsgrundlaget.
- **Særlig opsparing** kræver udtrykkelig overenskomsthjemmel for at udløse feriegodtgørelse.

Disse principper blev fastslået i den centrale faglige voldgift [FV2019.0044](#), hvor opmanden gav delvist medhold til 3F: feriegodtgørelse af særlig opsparing blev tilkendt med henvisning til Bygningsoverenskomstens § 9, stk. 15, der udtrykkeligt hjemler 12,5 procent af beløbet, mens krav om feriegodtgørelse af overtimer og kørselsgodtgørelse blev afvist.

I den nyeste praksis fastslog [FV2025-456](#), at begrebet "fuld løn" under sygdom efter KIF-særbestemmelserne *ikke* er ferieberettigende:

"Den løn, som en ansat modtager under sygdom er – uanset at den er 'fuld' – således ikke ferieberettigende. Dermed skal lønnen – uanset at den er 'fuld' – heller ikke omfatte fritvalg, pension og søgnehelligdagstillæg."

LOV

[Ferie-loven § 5](#)
[Ferie-loven § 16, stk. 2](#)

PRAKSIS

Arbejdsretten · Fortolkning af "fuld løn" under sygdom: Omfatter sygeløn på KIF-området fritvalg, pension og SH-betaling? 18.02.2026

Arbejdsretten · Feriegodtgørelse af særlig opsparing, overtimer og kørselsgodtgørelse for ansatte på funktionærlignende vilkår 17.12.2019

§ 3 Provision og feriegodtgørelse – Højesterets beregningsprincipper

Et særligt beregningsspørgsmål opstår for provisionslønnede funktionærer: hvordan kompenseres for den provision, der mistes under ferie? [Ferie-loven § 23, stk. 2](#) (videreført fra den tidligere ferielov) giver provisionslønnede ret til compensation, og forarbejderne angiver, at compensationen beregnes som 12,5 procent af provisionen i det forudgående optjeningsår.

Højesteret afgjorde dette principielt i [BS-2518/2019-HJR](#) den 19. november 2019 (sagen om en tandplejer med provisionslønnen ansættelse):

"Højesteret finder ligesom landsretten, at A i medfør af ferielovens § 23, stk. 2, 3. pkt., sammenholdt med forarbejderne hertil, ikke har krav på at blive kompenseret på anden måde end ved at have ret til feriegodtgørelse på 12,5 % af provisionen i det forudgående kalenderår (optjeningsåret)."

Højesteret afviste dermed en alternativ beregningsmetode baseret på et løbende 3-måneders gennemsnit og fastslog, at den danske model – med et helt kalenderår som referenceperiode – ikke er i strid med EU-Domstolens Lock-dom (C-539/12) om retten til "normal løn" under ferie. Et kalenderår udgør en repræsentativ referenceperiode i EU-retten forstand.

Kort efter, den 12. december 2019, afviste Højesteret i [BS-28408/2019-HJR](#) og [BS-28403/2019-HJR](#) direkte anke fra Sø- og Handelsretten i to lignende provisionssager, da det principielle spørgsmål allerede var afklaret, og de resterende spørgsmål angik konkret bevisvurdering.

LOV

[Ferie-loven § 23, stk. 2](#)

PRAKSIS

Højesteret · Højesterets afvisning af direkte anke i sag om provision og feriegodtgørelse 12.12.2019

Højesteret · Højesterets afvisning af anke fra Sø- og Handelsretten i sag om provisionskompensation under ferie 12.12.2019

Højesteret · Kompensation for mistet provision under ferie og betydning af ændrede tilskudsvilkår 19.11.2019

Sygeferiegodtgørelse og pensionsbidrag – overenskomstmæssige konsekvenser

§ 4

Sygeferiegodtgørelse – der optjenes af lønmodtagere uden fuld løn under sygdom, jf. [ferieloven § 5, stk. 3](#) – har givet anledning til principiel praksis om pensionsbidrag.

I [FV2015.0018](#) fastslog opmanden, at der under Frisør- og Kosmetikeroverenskomsten skal beregnes pensionsbidrag (12 procent) og sundhedsbidrag af den sygeferiegodtgørelse, der udbetales til ansatte under sygdom:

"En umiddelbar sproglig forståelse af § 18, stk. 1, 2. afsnit, og § 19, stk. 2, fører klart til, at der også skal indbetales pensionsbidrag af ferie- og SH-godtgørelsen efter § 19, stk. 2."

Dette princip blev videreført i [FV 2018.0080](#), der angik den ændrede ferielov efter 2015, hvor den tidligere 120-dages begrænsning for sygeferiegodtgørelse blev ophævet. Opmanden fandt, at overenskomstens pensionsbestemmelse var af generel karakter og ikke indeholdt en selvstændig begrænsning, hvorfor pensionsbidrag nu skal betales af sygeferiegodtgørelse i *hele* sygeperioden.

Modsat fastslog [FV2025-456](#), at selve sygelønnen ("fuld løn under sygdom") under KIF-særbestemmelserne ikke er ferieberettigende og derfor heller ikke danner grundlag for fritvalg, pension eller SH-betaling. Afgørelsen viser, at sondringen mellem *sygeløn* (ikke ferieberettigende) og *sygeferiegodtgørelse* (ferieberettigende) er afgørende i overenskomstfortolkningen.

Ydelsestype	Ferieberettigende?	Pensionsgivende?
Sygeferiegodtgørelse (§ 5, stk. 3)	Ja	Ja, ved generel overenskomstformulering
Sygeløn / "fuld løn under sygdom"	Nej	Nej

LOV

[Ferie-loven § 5, stk. 3](#)

PRAKSIS

Arbejdsretten · Fortolkning af "fuld løn" under sygdom: Omfatter sygeløn på KIF-området fritvalg, pension og SH-betaling? 18.02.2026

Arbejdsretten · Pensionsbidrag af sygeferiegodtgørelse ved langtidssygdom: Forholdet mellem overenskomstbegrænsning og ferieloven	30.11.2018
Arbejdsretten · Krav om Pensions- og Sundhedsbidrag af Sygeferiegodtgørelse under Frisør- og Kosmetikeroverenskomsten	22.12.2015

§ 5 Elevers og lærlinges feriegodtgørelse – Tvistighedsnævnets praksis

Elever med uddannelsesaftale er undergivet særlige ferieregler. [Ferieloven § 9](#) sikrer, at elever har ret til betalt ferie i 25 dage i det første og andet hele ferieår efter ansættelsens begyndelse, og arbejdsgiveren betaler løn under ferien, hvis eleven ikke har optjent ret til løn eller feriegodtgørelse andetsteds.

Tvistighedsnævnet har behandlet flere principielle tvister:

Ret til løn under ferie efter skolepraktik: I [sag 19/08305](#) blev en frisørelev, der havde været i skolepraktik (uden ansættelsesforhold) og derefter tiltrådte en ny uddannelsesaftale, tilkendt ferie med løn. Nævnets flertal fandt, at [ferieloven § 9, stk. 1](#) beskytter elevens ret til betalt ferie i det første hele ferieår *efter den aktuelle ansættelse*, uanset tidligere uddannelsesforhold i skolepraktik.

Lærlingens bijob og modregning: I [sag 01.2018](#) fastslog et flertal, at en arbejdsgiver ikke kan modregne feriepenge optjent fra lærlingens bijob i den løn, der skal betales under ferie. Feriepengene fra bijobbet skal bruges til at afholde ferie fra bijobbet, og lærepladsen er selvstændigt forpligtet.

Udbetaling ved feriehindring: I [sag 47.2017](#) tilkendte nævnets flertal udbetaling af løn for ikke-afholdt ferie tildelt efter § 9, da eleven var forhindret i at afholde ferien på grund af sygdom og barsel.

Manglende feriegodtgørelse ved fratræden: I [sag 20/07980](#) og [sag 24/12116](#) blev arbejdsgivere pålagt at betale manglende feriegodtgørelse beregnet som 12,5 procent af den ferieberettigende løn, da de ikke havde indbetalt til FerieKonto ved elevens fratræden.

Modregning i feriepenge ved retsstridigt forhold: I [sag 22/15297](#) fandt nævnet, at virksomheden var berettiget til at modregne i feriepenge, da eleven uberettiget havde ophævet uddannelsesaftalen og dermed begået et retsstridigt forhold, jf. [ferieloven § 29](#).

LOV	Ferieloven § 9	Ferieloven § 29	
PRAKSIS	Tvistighedsnævnet · Kosmetikerelev tilkendt feriegodtgørelse, SH-betaling og refusion for lægeerklæringer efter afkortet uddannelsesaftale		16.05.2025
	Tvistighedsnævnet · Godtgørelse for elevs ophævelse af uddannelsesaftale og modregning i feriepenge		29.03.2023
	Tvistighedsnævnet · Sag om manglende betaling af feriegodtgørelse		26.10.2020
	Tvistighedsnævnet · Tvist om ret til løn under ferie for frisørelev		15.06.2020
	Tvistighedsnævnet · Ret til løn under ferie for lærling med bijob		18.06.2018
	Tvistighedsnævnet · Ret til udbetaling af elevferie ved feriehindring		30.11.2017

§ 6 Overenskomstmæssige tvister om feriegodtgørelse af overarbejde, akkord og SH-betaling

I bygge- og anlægssektoren har forholdet mellem elevers og svendes ferierettigheder givet anledning til vedvarende fortolkningstvister.

I [FV2020-906](#) fastslog opmanden, at elever under Bygge- og Anlægsoverenskomsten *ikke* har krav på feriegodtgørelse eller SH-betaling af overarbejdstillæg. Begrundelsen var, at elevkapitlets § 16 om overarbejde indeholder selvstændige beregningsregler, og at elever – i modsætning til svende – har ret til fuld løn under ferie efter [ferieloven § 9](#). De to systemer kan ikke blandes.

Omvendt fastslog [FV2021-385](#) (kendelsen om lærlinges pensionsret ved svendeakkord), at når svende tildeler akkordoverskud til lærlinge, skal der betales pension efter *svendesatsen* (12 procent, ikke 6 procent), fordi Bygningsoverenskomstens § 6 udtrykkeligt henviser til svendenes vilkår ved akkordtildeling. Princippet om udgiftsneutralitet sikrer, at arbejdsgiveren ikke opnår besparelse.

I [FV2013.0101](#) blev Frederiksberg Forsyning pålagt en bod på 20.000 kr. for overenskomstbrud, idet virksomheden ensidigt havde ændret pensionsberegningen, så den ansattes egetbidrag ikke længere indgik i bruttolønnen og feriegrundlaget. Afgørelsen bekræfter, at ændringer i feriegrundlaget kræver overenskomstmæssig hjemmel.

LOV	Ferie-loven § 9	
PRAKSIS	Arbejdsretten · Lærlinges pensionsret ved deltagelse i svendeakkord: Krav om svendesats	08.10.2021
	Arbejdsretten · Krav på feriegodtgørelse og SH-betaling af elevers overarbejdstillæg under Bygge- og Anlægsoverenskomsten	09.11.2020
	Arbejdsretten · Overenskomstbrud om pensionsbidrag: Frederiksberg Forsyning skulle inkludere fuldt pensionsbidrag (16,9%) i bruttoløn og feriegrundlag	17.12.2013

§ 7 Brugervirksomheders hæftelse for vikarers feriegodtgørelse

Spørgsmålet om brugervirksomheders hæftelse for indlejede vikarers feriegodtgørelse blev principielt afklaret i [FV 2020.1087](#) under VVS-overenskomsten.

To vikarer, ansat i vikarbureauet Maxtemp IVS og indlejet hos Københavns VVS A/S, krævede feriegodtgørelse udbetalt af brugervirksomheden efter vikarbureauets konkurs. Opmanden frifandt brugervirksomheden med en afgørende skelen:

"Arbejdsretten finder derimod ikke grundlag for at fastslå, at en brugervirksomhed hæfter for vikarbureauets manglende betalingssevne eller betalingsvilje."

Brugervirksomheden hæfter for direkte *overenskomstbrud* (fx forkert lønsats), men ikke for vikarbureauets *manglende betalingssevne*. Når vikarbureauet har vedstået betalingspligten men ikke udbetalt, er der tale om betalingssevne/-vilje, og lønmodtageren må søge dækning via Lønmodtagernes Garantifond eller konkursboet.

Afgørelsen afgrænser den kollektivretlige hæftelse og har betydning for den arbejdsretlige praksis om [overenskomstovertrædelse](#).

PRAKSIS	Arbejdsretten · Brugervirksomheds hæftelse for indlejede vikarers feriegodtgørelse ved vikarbureauets konkurs	15.12.2020
---------	--	------------

§ 8 Strafansvar for manglende indbetaling til FerieKonto

Ferielovens strafbestedelse i [§ 46, stk. 1](#) rammer arbejdsgivere, der trods påkrav undlader at betale skyldig feriebetaling. [Rigsadvokatmeddelelsen om sanktionen ved manglende indbetaling til FerieKonto](#) fastsætter strafpåstande og vejleder anklagemyndighedens behandling.

Forarbejderne til 2018-ferieloven hævde bødeniveauet markant:

Forhold	Strafpåstand
Manglende betaling af skyldig feriebetaling trods påkrav (§ 46, stk. 1)	20-25 procent af det unddragne beløb, dog mindst 3.500 kr.
Manglende indbetaling til FerieKonto (bekendtgørelsen) – 1. gang	1.000 kr. pr. 3-måneders periode
Manglende indbetaling til FerieKonto – 2. gang	1.400 kr. pr. 3-måneders periode
Manglende indbetaling til FerieKonto – 3. gang	1.800 kr. pr. 3-måneders periode

Har arbejdsgiveren opnået en gevinst eller besparelse, der er væsentligt større end den sædvanlige bøde, fastsættes bøden med udgangspunkt i denne gevinst – herunder sparede morarenter (1,5 procent pr. påbegyndt måned).

FerieKonto har anmeldelseskompetencen, og anmeldelser forelægges statsadvokaten ved uenighed om tiltalepørgsmålet. Lønmodtageren selv er påtaleberettiget.

Administrativt skal [bekendtgørelse om ferie](#) iagttages: arbejdsgiveren indberetter feriegodtgørelse til Indkomstregisteret og indbetaler til FerieKonto eller ferie-kassen. For fratrådte lønmodtagere med løn under ferie skal indberetning ske senest den sidste dag i fratrædelsesmåneden, jf. [bekendtgørelse om ferie § 7](#).

LOV

Ferie-loven § 46, stk. 1

EU-retlig ramme: arbejdstidsdirektivets artikel 7 og § 9 fortabelsesforbuddet

Den EU-retlige ramme for ferieretten hviler på [arbejdstidsdirektivet 2003/88/EF art. 7](#), der garanterer mindst 4 ugers årlig betalt ferie. EU-Domstolens praksis har fastlagt følgende principper:

- **Schultz-Hoff (C-350/06)**: Lønmodtageren har ret til økonomisk kompensation for ikke-afholdt ferie ved langtidssygdom.
- **KHS (C-214/10)**: En 15-måneders overførselsgrænse for sygdomsramte er forenelig med direktivet.
- **Bollacke (C-118/13)**: Arvinger har krav på økonomisk godtgørelse for den afdøde arbejdstagers ikke-afholdte ferie.
- **Max-Planck (C-684/16) og Kreuziger (C-619/16)**: Arbejdsgiverens fortabelse af ikke-afholdt ferie forudsætter, at arbejdsgiveren forudgående har *oplyst lønmodtageren* om den tilbageværende ferie og *opfordret* til afholdelse i ferieafholdelsesperioden.

Max-Planck/Kreuziger-doktrinen har haft direkte virkning i dansk ret og understøtter [ferieloven § 28](#) om fortabelse af ikke-afholdt ferie. Arbejdsgiveren bærer bevisbyrden for, at oplysningspligten er opfyldt, og fortabelse kan ikke ske automatisk ved periodens udløb.

Den danske 5. ferieuge (ud over direktivets minimum på 4 uger) er national overopfyldelse. Højesteret bekræftede i [BS-2518/2019-HJR](#), at EU-Domstolens Lock-dom (C-539/12) om provisionsberegning under ferie er forenelig med den danske model, hvor kompensationen beregnes som 12,5 procent af et helt optjeningsårs provision.

Afgrænsningen af [feriehindringer](#) – herunder sygdom, barsel og værnepligt – er præciseret i bekendtgørelse om feriehindringer og spiller sammen med EU-rettens fortabelsesforbud: feriehindret ferie kan ikke fortages.

LOV

FerieLoVen § 28

PRAKSIS

Højesteret · Kompensation for mistet provision under ferie og betydning af ændrede tilskudsvilkår

19.11.2019

Overgangsordning, indefrosne feriemidler og

§ 10 FerieKonto-administration

Overgangen til samtidighedsferie den 1. september 2020 medførte en overgangsperiode (1. september 2019–31. august 2020), hvor lønmodtagerne optjente feriemidler, der blev indefrosset og overført til Lønmodtagernes Feriemidler. Disse udbetales ved pensionering, varig fraflytning eller dødsfald, med mulighed for førtidig udbetaling fra 2021.

Administrationen er reguleret i [bekendtgørelse om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler](#). Digitale selvbetjeningsløsninger på Borger.dk og Virk.dk er det primære kommunikationsgrundlag.

For den løbende ferieafregning gælder:

- **FerieKonto:** Hovedordningen for timelønnede uden overenskomstdækning – feriegodtgørelse indbetales af arbejdsgiveren og udbetales til lønmodtageren via Feriepengeinfo på borger.dk, jf. [bekendtgørelse om ferie § 13](#).
- **Feriekortordning:** Ved kollektiv overenskomst kan kravet om indbetaling til FerieKonto fraviges, jf. [ferieloven § 3, stk. 4](#) – udbredt i bygge- og anlægssektoren.
- **Uhævede feriepenge:** Overføres til Arbejdsmarkedets Fierifond, jf. [ferieloven § 34](#) og [bekendtgørelse om vedtægter for Arbejdsmarkedets Fierifond](#).

[FerieLoVen § 35](#) om ind- og udbetaling er den bestemmelse, der har undergået flest nyaffattelser siden lovens vedtagelse – senest ved lov af 12. december 2023 – som led i digitaliseringen af ferieadministrationen via FerieKonto og ATP.

Statens ansatte reguleres af [cirkulære om aftale om ferie](#), der ved overenskomstforhandlingerne i 2024 forhøjede den særlige feriegodtgørelse til 2,02 procent. For statens ansatte på Færøerne gælder fortsat 1,5 procent, da store bededag ikke er afskaffet dér.

LOV

FerieLoVen § 34

FerieLoVen § 35

§ 11 Sammenfatning og centrale praksistrends

Den samlede praksis om feriegodtgørelse og ferieafregning viser følgende gennemgående linjer:

- **Beregningsgrundlaget:** Hvad der er ferieberettigende løn, afhænger af overenskomstens ordlyd. Fast påregnelig løn, provision og særlig opsparing indgår, mens udgiftsgodtgørelse, overarbejdstimer i timebank og sygeløn som hovedregel ikke gør.
- **Provision under ferie:** Højesteret har med BS-2518/2019-HJR definitivt afgjort, at kompensation beregnes som 12,5 procent af det forudgående optjeningsårs provision – EU-retten stiller ikke krav om kortere referenceperioder.
- **Sondringen sygeløn/sygeferiegodtgørelse:** Sygeferiegodtgørelse efter ferieloven § 5, stk. 3 er ferieberettigende og kan være pensionsgivende. Sygeløn ("fuld løn under sygdom") er det som udgangspunkt ikke.
- **Elevers beskyttelse:** Tvistighedsnævnets praksis viser en funktionel fortolkning af ferieloven § 9, der sikrer elever betalt ferie gennem hele uddannelsen – uanset skolepraktikperioder, bijob eller feriehindringer.
- **Brugervirksomheds hæftelse:** Der gælder en klar grænse mellem overenskomstbrud (hæftelse) og vikarbureauets betalingsevne (ingen hæftelse).
- **Strafansvar:** 2018-ferieloven hævede bødeniveauet markant for manglende indbetaling til FerieKonto og sidestillede strafniveauet med Arbejdsrettens bodspraksis.
- **EU-retlig korrektion:** Fortabelse af ferie kan ikke ske automatisk – arbejdsgiverens oplysningspligt efter Max-Planck/Kreuziger er nu en integreret del af dansk ferieret.

Afgrænsning til relaterede emner: kollektivretlige bod- og sanktionssager om manglende feriegodtgørelse behandles under [overenskomstovertrædelse](#); sygedagpenge i samspil med feriehindring under [sygedagpenge](#); og overgang af ferie ved virksomhedsoverdragelse under [virksomhedsoverdragelse-lvo](#).

LOV	Ferieoven § 5, stk. 3	Ferieoven § 9	Ferieoven § 46, stk. 1	
PRAKSIS	Højesteret · Kompensation for mistet provision under ferie og betydning af ændrede tilskudsvilkår			19.11.2019
	Arbejdsretten · Fortolkning af "fuld løn" under sygdom: Omfatter sygeløn på KIF-området fritvalg, pension og SH-betaling?			18.02.2026
	Arbejdsretten · Brugervirksomheds hæftelse for indlejede vikarers feriegodtgørelse ved vikarbureaus konkurs			15.12.2020
	Arbejdsretten · Feriegodtgørelse af særlig opsparing, overtimer og kørselsgodtgørelse for ansatte på funktionærlignende vilkår			17.12.2019

REFERENCE Lovgrundlag

6 paragraffer

Ferieoven § 5	Ferieoven § 11
Ferieoven § 16 stk. 2	Ferieoven § 23 stk. 2
Ferieoven § 26	Ferieoven § 46 stk. 1

MATERIALE Citerede afgørelser

19 afgørelser

HØJESTERET · ØVERSTE INSTANS

3

12.12.2019 Højesterets afvisning af anke fra Sø- og Handelsretten i sag om provisionskompensation under ferie bs-28403-2019-hjr

12.12.2019 Højesterets afvisning af direkte anke i sag om provision og feriegodtgørelse bs-28408-2019-hjr

19.11.2019 Kompensation for mistet provision under ferie og betydning af ændrede tilskudsvilkår bs-2518-2019-hjr

ARBEJDSRETEN · SPECIALRET

8

18.02.2026 Fortolkning af "fuld løn" under sygdom: Omfatter sygeløn på KIF-området fritvalg, pension og SH-betaling? FV2025-456

08.10.2021 Lærlinges pensionsret ved deltagelse i svendeakkord: Krav om svendesats FV2021-385

15.12.2020 Brugervirksomheds hæftelse for indlejede vikarers feriegodtgørelse ved vikarbureaus konkurs FV 2020.1087

09.11.2020 Krav på feriegodtgørelse og SH-betaling af elevers overarbejdstillæg under Bygge- og Anlægsoverenskomsten FV2020-906

17.12.2019 Feriegodtgørelse af særlig opsparring, overtimer og kørselsgodtgørelse for ansatte på funktionærlignende vilkår FV2019.0044

30.11.2018 Pensionsbidrag af sygeferiegodtgørelse ved langtidssygdom: Forholdet mellem overenskomstbegrænsning og ferieloven FV 2018.0080

22.12.2015 Krav om Pensions- og Sundhedsbidrag af Sygeferiegodtgørelse under Frisør- og Kosmetikeroverenskomsten FV2015.0018

17.12.2013 Overenskomstbrud om pensionsbidrag: Frederiksberg Forsyning skulle inkludere fuldt pensionsbidrag (16,9%) i bruttoløn og feriegrundlag FV2013.0101

TVISTIGHEDSNÆVNET · NÆVN / KLAGEINSTANS

7

16.05.2025 Kosmetikerelev tilkendt feriegodtgørelse, SH-betaling og refusion for lægeerklæringer efter afkortet uddannelsesaftale 67.2024

29.03.2023 Godtgørelse for elevs ophævelse af uddannelsesaftale og modregning i feriepenge 22/15297

26.10.2020 Sag om manglende betaling af feriegodtgørelse 20/07980

10.09.2020 Sag om efterbetaling af løn, godtgørelse for ophævelse af uddannelsesaftale og mangelfuldt ansættelsesbevis 20/04503

15.06.2020 Tvist om ret til løn under ferie for frisørelev 19/08305

18.06.2018 Ret til løn under ferie for lærling med bijob 01.2018

30.11.2017 Ret til udbetaling af elevferie ved feriehindring 47.2017

VEJDIREKTORATET · NÆVN / KLAGEINSTANS

1

24.10.2022 Afvisning af klage over manglende hastighedsdæmpning: Borger ikke klageberettiget 22_15297

FORARBEJDE Betænkninger

1 reference

Ny ferielov og overgang til samtidighedsferie – Betænkning nr. 1568

nr. 1568 · 2017 · Beskæftigelsesministeriet
