

PRAKSISOVERSIGT · SKATTERET

Praksisoversigt over rejsefradrag og dobbelt husførelse

Frdrag for kost, logi og dobbelt husførelse ved midlertidigt arbejdssted

Version 2 Opdateret 24. jun. 2026 21 afgørelser · 2009-2022

[Læs online](#)

INTRODUKTION

Rejsefradrag og fradrag for dobbelt husførelse efter ligningslovens § 9 A er blandt de hyppigst tvistede skattefradrag for lønmodtagere. Bestemmelsen giver ret til skattefri godtgørelse eller fradrag for kost og logi, når lønmodtageren på grund af afstanden mellem bopæl og et midlertidigt arbejdssted ikke kan overnatte hjemme. Praksis fra Landsskatteretten og Skatterådet viser, at den afgørende sontring er, om arbejdsstedet reelt er midlertidigt – en vurdering der beror på arbejdets karakter og ikke blot kontraktens formelle tidsbegrænsning. Bygge- og anlægsarbejdssteder anses altid for midlertidige, mens gentagne tidsbegrænsede kontrakter på et permanent arbejdssted ikke skaber midlertidighed.

PRINCIPPER UDLEDT AF PRAKSIS

- 01** Rejsefradrag efter ligningslovens § 9 A forudsætter et midlertidigt arbejdssted, en rejse på mindst 24 timer og en sædvanlig bopæl, der ikke kan nås til overnatning.
- 02** Et arbejdssted, hvor arbejdet normalt kan udføres det samme sted år efter år, kan ikke gøres midlertidigt blot ved gentagne tidsbegrænsede kontrakter.
- 03** Bygge- og anlægsarbejdssteder anses altid for midlertidige, uanset projektets varighed og uanset om medarbejderen er fast eller midlertidigt ansat.
- 04** Standardsatsen for kost (2026: ca. 592 kr./døgn) er underlagt 12-månedersreglen i § 9 A, stk. 5, mens standardsatsen for logi (ca. 254 kr./døgn) ikke er det.
- 05** En ny 12-måneders periode for kost kræver enten skifte til nyt arbejdssted mindst 8 km væk eller 40 sammenhængende arbejdsdage på et andet arbejdssted.
- 06** Sæsonansatte med reelt separate ansættelseskontrakter og mere end 40 (tidligere 20) arbejdsdage uden ansættelse kan opfylde midlertidighedskravet.
- 07** Fradrag for dobbelt husførelse efter statsskatteloven § 6, litra a, forudsætter ligeledes midlertidighed og erhvervsmæssig begrundelse – midlertidighedsbegrebet fortolkes ens med rejsereglerne.
- 08** En fastansættelse uden tidsbegrænsning udelukker som udgangspunkt fradrag; prøvetiden på typisk 3 måneder kan dog udgøre en midlertidig periode.

- 09** Den sædvanlige bopæl afgøres af, hvor centrum for livsinteresser er – bolig, familie, sociale og økonomiske tilknytning bedømmes konkret.
- 10** Det samlede fradrag for rejseudgifter og dobbelt husførelse er begrænset til et årligt loft (2026: ca. 32.500 kr.).
- 11** Kontorlejemål, der udelukkende betjener et tidsafgrænset byggeprojekt, anses også for midlertidige arbejdssteder.
- 12** Ved tidsbegrænset ansættelse på 24 måneder, som ikke har baggrund i selve arbejdets karakter (fx et projekt), anses arbejdsstedet ikke for midlertidigt.

§ 1 Retsgrundlaget for rejsefradrag og dobbelt husførelse

Rejsefradrag er reguleret i [ligningslovens § 9 A](#). Bestemmelsens centrale vilkår fremgår af [stk. 1](#): godtgørelser til dækning af rejseudgifter medregnes ikke ved indkomstopgørelsen, når lønmodtageren *på grund af afstanden* mellem bopæl og et *midlertidigt* arbejdssted ikke har mulighed for at overnatte på sin sædvanlige bopæl, og godtgørelsen ikke overstiger de fastsatte satser.

Rejsefradragets to hovedkomponenter er:

- **Kost og småfornödenheder** efter [§ 9 A, stk. 2, nr. 1](#): Et grundbeløb på 455 kr. (2010-niveau, reguleret årligt) pr. døgn.
- **Logi** efter [§ 9 A, stk. 2, nr. 4](#): Et grundbeløb på 195 kr. (2010-niveau) pr. døgn.

Kostfradraget er underlagt en objektiv **12-månedersregel**, jf. [§ 9 A, stk. 5](#): det enkelte arbejdssted kan ved anvendelse af standardsatserne for kost *højest* anses for midlertidigt i de første 12 måneder. Logisatsen er derimod *ikke* omfattet af denne begrænsning – men det kræves fortsat, at arbejdsstedet er midlertidigt.

En ny 12-måneders periode for kost påbegyndes efter [§ 9 A, stk. 6](#), når lønmodtageren skifter til et nyt arbejdssted mindst 8 km fra det tidligere, eller har arbejdet i en sammenhængende periode på mindst 40 arbejdsdage på et andet arbejdssted.

Frdrag for **dobbelt husførelse** hviler på [statsskattelovens § 6, stk. 1, litra a](#) som driftsomkostning og er underlagt begrænsningen i [ligningslovens § 9, stk. 1](#). Praksis kræver, at den dobbelte husførelse er erhvervsmæssigt begrundet og midlertidig, og at lønmodtageren er gift, samlevende (mindst 1 år) eller enlig forsørger. Det samlede fradrag for rejseudgifter og dobbelt husførelse er begrænset til et årligt loft, jf. [§ 9 A, stk. 7, 4. og 5. pkt.](#)

LOV

[Ligningsloven § 9a, stk. 1, 2, 5, 6, 7](#)
[Ligningsloven § 9, stk. 1](#)
[Statsskatteloven § 6, stk. 1](#)

§ 2 Midlertidigt arbejdssted – den afgørende sontring

Det centrale spørgsmål i langt de fleste rejsefradragssager er, om arbejdsstedet kan anses for *midlertidigt* i skattemæssig forstand. Praksis har udviklet en klar sontring: det er arbejdets karakter – ikke kontraktens formelle tidsbegrænsning – der er afgørende.

SKATs meddelelse **SKM2008.853.SKAT** fastlagde det princip, der siden er fulgt konsekvent:

Et arbejdssted, hvor arbejdet normalt kan udføres det samme sted år efter år, kan ikke gøres til et midlertidigt arbejdssted blot ved at ansætte en medarbejder på tidsbegrænsede kontrakter.

Dette princip er bekræftet i en lang række afgørelser:

- I [SKM2011.752.SR](#) afviste Skatterådet fradrag for udenlandske arbejdstagere med 24-måneders kontrakter i en produktionsvirksomhed, fordi tidsbegrænsningen ikke var begrundet i arbejdets karakter, men i "overskuelighed" for parterne.
- I [11-0301837](#) stadfæstede Landsskatteretten Skatterådets afslag: ufaglært træindustriarbejde var ikke midlertidigt, blot fordi kontrakten var tidsbegrænset.
- I [11-0300317](#) blev en polsk køkkenhjælps rejsefradrag nægtet, da hun reelt arbejdede for samme arbejdsgiver år efter år, uanset korte kontrakter.
- I [11-01509](#) blev en polsk landbrugsmedarbejders fradrag for 157.000 kr. nægtet: arbejdet i et begrænset geografisk område hos samme arbejdsgiver var ikke midlertidigt.
- I [12-0190346](#) blev en buschaufførs gentagne kontrakter hos samme virksomhed ikke anset for midlertidige, og et mellemliggende kortvarigt arbejde i Tyskland ændrede ikke vurderingen.

Modsat anses **bygge- og anlægsarbejdssteder altid for midlertidige**, uanset projektets varighed og medarbejderens ansættelsesform. I [SKM2021.359.SR](#) bekræftede Skatterådet, at et flerårigt byggeprojekt var midlertidigt, fordi det har et "indbygget ophør". I [SKM2021.565.SR](#) blev endda et kontorlejemål, der udelukkende betjente det pågældende byggeprojekt, anset som midlertidigt.

LOV	Ligningsloven § 9a, stk. 1	
PRAKSIS	Landsskatteretten · Nægtet rejsefradrag for buschauffør med tidsbegrænsede ansættelser	10.10.2013
	Landsskatteretten · Ingen fradrag for logi eller dobbelt husførelse ved 24 måneders rutinepræget ansættelse	20.12.2012
	Landsskatteretten · Nægtet rejsefradrag for køkkenhjælp ved tidsbegrænsede ansættelser – spørgsmål om reel midlertidighed	05.10.2012
	Landsskatteretten · Nægtet fradrag for rejseudgifter for landbrugsmedarbejder - fast arbejdssted vs. midlertidigt arbejdssted og skiftende arbejdssteder	13.07.2012
	Skatterådet · Kontor på byggeprojekt anset midlertidigt arbejdssted i hele perioden	01.11.2021
	Skatterådet · Byggeprojekt over flere år anses for midlertidigt arbejdssted	07.07.2021
	Skatterådet · Fradrag for logi og dobbelt husførelse ved 24 måneders tidsbegrænset ansættelse	14.11.2011

§ 3 Sæsonarbejde og reelt midlertidige ansættelser

Reelt sæsonbetonet arbejde kan opfylde midlertidighedskravet, men praksis stiller krav om faktisk adskillelse mellem ansættelsesperioderne.

I [09-03151](#) fik en sæsonansat tjener i en forlystelsespark medhold i fradragsret. Landsskatteretten lagde afgørende vægt på, at:

- Der blev lavet særskilt ansættelseskontrakt for hver sæson
- Genansættelse ikke var påregnelig
- Der forløb mere end 20 arbejdsdage (nu 40) mellem ansættelsesperioderne

I [14-0212909](#) fik en inspektør i en forlystelsespark godkendt fradrag for logi – men *ikke* for kost. Landsskatteretten sondrede her skarpt: 12-månedersreglen for kost var udløbet (og 40-dagesreglen ikke opfyldt), men da logifradraget ikke er omfattet af 12-månedersreglen, og arbejdsstedet efter en konkret vurdering fortsat var midlertidigt, blev logifradraget godkendt.

I [10-01402](#) fik en skibstekniker under uddannelse godkendt rejsefradrag for sine studietidsfrie perioder, da ansættelserne reelt var tidsbegrænsede feriejob.

Derimod blev fradrag nægtet i [11-0300317](#), hvor en polsk køkkenhjælp arbejdede ca. 10 måneder om året for den samme virksomhed. De korte kontrakter skjulte en reelt permanent tilknytning, og Landsskatteretten fandt med henvisning til **SKM2008.853.SKAT**, at arbejdsstedet ikke var midlertidigt.

LOV	Ligningsloven § 9a, stk. 5, 6	
PRAKSIS	Landsskatteretten · Sæsonarbejde anset som midlertidigt arbejdssted med ret til fradrag for logi	16.06.2015
	Landsskatteretten · Nægtet rejsefradrag for køkkenhjælp ved tidsbegrænsede ansættelser – spørgsmål om reel midlertidighed	05.10.2012
	Landsskatteretten · Fradrag for rejseudgifter - midlertidig ansættelse - ligningslovens § 9 A	21.12.2010
	Landsskatteretten · Fradrag for kost og logi – midlertidig ansættelse ved sæsonarbejde	16.12.2010

§ 4 Sædvanlig bopæl og centrum for livsinteresser

En yderligere grundbetingelse for rejsefradrag er, at lønmodtageren har en *sædvanlig bopæl*, som vedkommende ikke kan nå til overnatning. Bopælen afgøres af, hvor centrum for livsinteresserne er – en konkret helhedsvurdering af bolig, familie, sociale og økonomiske tilknytning.

Problemstillingen er særlig aktuell for udenlandske arbejdstagere i Danmark. I [10-02795](#) fik en polsk arbejder godkendt rejsefradrag på 39.888 kr. Landsskatteretten lagde afgørende vægt på, at han og ægtefællen opretholdt bolig i Polen, deres datter boede der, boligen ikke var fremlejet, og de udrejste igen til Polen i 2009.

Modsat kan bopælen reelt flytte med hele familien. I [06-04401](#) fik en turnuslæge medhold i rejsefradrag, selvom hele familien boede i turnusby. Retten lagde vægt på, at familien bevarede den oprindelige bolig og hyppigt opholdt sig der i weekender og ferier.

For piloter med udenlandsk base gælder særlige regler. I [18-0006798](#) fastslog Landsskatteretten, at en pilots *faste* mødested (Malpensa lufthavn) var det faste arbejdssted. Rejser fra bopælen til basen var ikke rejser i § 9 A's forstand – kun når piloten forlod basen og var væk i mindst 24 timer, opstod et midlertidigt arbejdssted. Pilotens rejsefradrag blev nedsat fra 25.500 kr. til 5.877 kr.

LOV	Ligningsloven § 9a, stk. 1
-----	--

PRAKSIS

Landsskatteretten · Landsskatteretten: Skattepligt af diæter, rejsefradrag og underskudsfræmførsel for pilot	05.05.2022
Landsskatteretten · Godkendelse af fradrag for rejseudgifter: Sædvanlig bopæl og livsinteresser ved midlertidigt arbejde i Danmark	17.08.2011
Landsskatteretten · Fradrag for kost og logi samt befordringsgodtgørelse for turnuslæge	17.12.2009

§ 5 Fast stilling og dobbelt husførelse – nægtet fradrag

Frdrag for dobbelt husførelse kræver – ligesom rejsefradrag – at arbejdsstedet er midlertidigt. Faste stillinger udelukker som udgangspunkt fradrag, da den dobbelte husførelse i den situation skyldes private valg, ikke erhvervet.

I [09-03256](#) blev en sygeplejerske nægtet fradrag for dobbelt husførelse. Hendes stilling blev kun anset for midlertidig i den 3-måneders prøvetid; herefter var den fast, og fradrag blev nægtet med henvisning til **SKM2003.587.HR**.

I [14-0001392](#) var en ingeniør fastansat siden 1998, da han i 2007 flyttede til Jylland. Han lejede et sommerhus nær arbejdsstedet og selvangav over 80.000 kr. i rejsefradrag om året. Landsskatteretten afviste fradrag:

Allerede fordi klagerens arbejdssted ikke kan anses som midlertidigt, kan der ikke godkendes fradrag for hverken dobbelt husførelse, jf. ligningslovens § 9, eller fradrag for rejseudgifter, jf. ligningslovens § 9 A.

I [13-5735160](#) blev en cateringschef med bopæl på én ø og fast arbejde på en anden nægtet fradrag. Retten lagde vægt på, at ansættelseskontrakten ikke indeholdt prøvetid eller tidsbegrænsning, og at opsigelsesvarsel ikke sidestilles med midlertidighed.

I [SKM2019.79.SR](#) afviste Skatterådet fradrag for en kvindes Moskva-lejlighed. Flytningen til Danmark skete af private årsager (samlever), ansættelsen i Moskva var fast, og parret havde ikke boet sammen i 1 år.

Der gælder en **undtagelse for prøvetiden**. I [21-0116650](#) godkendte Landsskatteretten rejsefradrag i de 3-måneders prøveperioder for to ansættelser (6.850 kr. og 7.000 kr.), men nægtede fradrag for den øvrige ansættelsesperiode. Prøvetiden blev med henvisning til **SKM2003.453.LSR** anset som en midlertidig periode.

LOV	Ligningsloven § 9a, stk. 1	Ligningsloven § 9, stk. 1	Statsskatteloven § 6, stk. 1
PRAKSIS	Landsskatteretten · Delvis godkendelse af rejsefradrag i prøveperioder og afslag på fræmførsel af aktietab fra forældede år		
	12.09.2022		
	Landsskatteretten · Nægtelse af fradrag for dobbelt husførelse og rejseudgifter grundet fast arbejdssted		
	18.12.2015		
	Landsskatteretten · Landsskatterettens afgørelse om fradrag for dobbelt husførelse og befordring		
	01.06.2015		
	Landsskatteretten · Fradrag for merudgifter til dobbelt husførelse - Sygeplejerske i fast stilling		
	22.01.2010		
	Skatterådet · Fuldt skattepligtig fra tilflytning og fradrag for flyrejser til Moskva		
	13.02.2019		

§ 6 Midlertidighedsbegrebet ved dobbelt husførelse svarer til rejsereglerne

Praksis har fastslået, at midlertidighedsbegrebet fortolkes ens, uanset om fradraget søges efter rejsereglerne i [ligningslovens § 9 A](#) eller efter reglerne om dobbelt husførelse i [statsskattelovens § 6, litra a](#), jf. [ligningslovens § 9](#).

I [SKM2010.183.SR](#) fastslog Skatterådet eksplicit dette princip. Sagen omhandlede en studiekoordinator, hvis ægtefælle var flyttet til Sønderjylland. Med en 2-årig kontrakt *uden* mulighed for forlængelse var der konkret erhvervsmæssig begrundelse for den dobbelte husførelse, og Skatterådet godkendte fradrag med faktiske udgifter til kost og logi for de 2 år. Sagen adskiller sig fra de øvrige 24-måneders-sager derved, at tidsbegrænsningen netop var begrundet i arbejdsgiverens konkrete ønske – ikke i blot overskuelighed.

I [SKM2011.752.SR](#) afvistes begge fradragsformer samlet:

Spørgsmål	Emne	Afgørelse
1	Fradrag for logi (standardsatser) i 24 måneder	Nej
2	Fradrag for dobbelt husførelse i 24 måneder	Nej
3	Fradrag for samlevende/enlige forsørgere	Bortfalder

Den afgørende forskel var, at 24-måneders-kontrakten ikke var begrundet i arbejdets karakter (fx et projekt), men i, at det var en "overskuelig periode". Danske medarbejdere hos samme virksomhed var fastansat.

LOV

[Ligningsloven § 9a, stk. 7](#)[Statsskatteloven § 6, stk. 1](#)

PRAKSIS

Skatterådet · Fradrag for logi og dobbelt husførelse ved 24 måneders tidsbegrænset ansættelse

14.11.2011

Skatterådet · Befordringsfradrag ved bruttolønsordning og fradrag for kost og logi

04.03.2010

§ 7 12-månedersreglen og logifradrag efter dens udløb

En hyppig tvisttype opstår, når 12-måneders perioden for kost-standardsatsen er udløbet, men lønmodtageren fortsat ønsker logifradrag. Praksis anerkender, at logisatsen ikke er omfattet af 12-månedersreglen, men at det stadig kræves, at arbejdsstedet er midlertidigt.

I [14-0212909](#) fandt Landsskatteretten, at en sæsonansat inspektør i en forlystelsespark ikke opfyldte 40-dagesreglen og derfor mistede fradrag for kost, men fortsat var berettiget til fradrag for logi. Retten lagde vægt på, at:

- Arbejdsgiveren kun havde åbent i tre afgrænsede sæsoner
- Klageren var ansat på tidsbegrænsede kontrakter uden garanti for genansættelse
- I 2011 var klageren kun ansat i to ud af tre sæsoner

Resultatet blev godkendelse af 37.830 kr. i logifradrag, men 0 kr. for kost.

Dette viser den praktiske betydning af sondringen: selv efter 12 måneder kan lønmodtageren fortsætte med at fradrage logisatsen, *hvis* arbejdsstedet fortsat reelt er midlertidigt. Omvendt hjælper undtagelsen ikke, når arbejdsstedet i realiteten er permanent – her bortfalder også logifradraget efter en samlet vurdering.

For **mobile arbejdssteder** og arbejdssteder, der flytter sig over mindst 8 km, gælder 12-månedersreglen slet ikke, jf. [§ 9 A, stk. 5, 3. pkt.](#). Tilsvarende gælder for enkeltstående kortvarige tjenesterejser til samme midlertidige

arbejdssted, jf. § 9 A, stk. 5, 4. pkt., som blev indsat i 2011 netop for at give mulighed for skattefri godtgørelse ud over 12-måneders perioden ved sporadiske rejser.

LOV

Ligningsloven § 9a, stk. 5, 6

PRAKSIS

Landsskatteretten · Sæsonarbejde anset som midlertidigt arbejdssted med ret til fradrag for logi

16.06.2015

§ 8 Særligt om bygge- og anlægsarbejdssteder

Bygge- og anlægsarbejdssteder indtager en særstilling i rejsefradragsretten: de anses altid for midlertidige, uanset projektets varighed og uanset om medarbejderen er fast eller midlertidigt ansat. Princippet hviler på, at arbejdet ophører, når byggeriet/anlægsarbejdet er færdigt – det har et "indbygget ophør".

I [SKM2021.359.SR](#) bekræftede Skatterådet dette for et flerårigt byggeri. Der var etableret midlertidige kontorbygninger (skurvogne/containerne) på byggepladsen, og medarbejderne varetog udelukkende opgaver knyttet til projektet. Skatterådet tiltrådte Skattestyrelsens indstilling og henviste til Den juridiske vejledning, afsnit C.A.7.1.4, og [SKM2008.853.SKAT](#).

I [SKM2021.565.SR](#) udvidedes princippet til et kontorlejemål i en anden by (Y2), som konsortiet havde lejet til ledelse, økonomi og design. Da kontoret *udelukkende* blev anvendt til opgaver knyttet til byggeriet, og der ikke var planer om tilstedeværelse efter byggeriets afslutning, ansås det også for midlertidigt.

Princippet har rod i Højesterets dom i **TfS 1996.653 H**, som allerede i 1996 fastslog, at rejsereglerne finder anvendelse for byggeprojekter.

Bygge- og anlægsprincippet gælder kun, når medarbejderen *udelukkende* udfører opgaver knyttet til projektet. Hvis en medarbejder samtidig varetager faste driftsopgaver for virksomheden, kan vurderingen falde anderledes ud.

LOV

Ligningsloven § 9a, stk. 1

Ligningsloven § 16, stk. 11

PRAKSIS

Skatterådet · Kontor på byggeprojekt anset midlertidigt arbejdssted i hele perioden

01.11.2021

Skatterådet · Byggeprojekt over flere år anses for midlertidigt arbejdssted

07.07.2021

§ 9 Fradragsloft, satser og beregning

Rejsefradraget er underlagt et samlet årligt loft, jf. [ligningslovens § 9 A, stk. 7, 4. og 5. pkt.](#). Loftet er et grundbeløb på 25.000 kr. (2010-niveau), som reguleres årligt. I 2026 udgør loftet ca. 32.500 kr.

Loftet omfatter:

- Fradrag for kost og logi med standardsatser
- Fradrag for faktiske rejseudgifter
- Fradrag for dobbelt husførelse efter [statsskattelovens § 6, litra a](#)

Satserne for 2026 (reguleret efter [personskattelovens § 20](#)):

Type	Sats pr. døgn (ca.)
------	---------------------

Kost og småforbrødenheder	592 kr.
Logi	254 kr.
Småforbrødenheder alene (25 % af kostsatsen)	148 kr.

Rejsen skal vare mindst 24 timer, jf. § 9 A, stk. 5, 1. pkt.. Satsen udbetales pr. døgn; herefter 1/24 pr. påbegyndt time.

Ved fri kost fra arbejdsgiveren reduceres kostsatsen: 15 % for morgenmad, 30 % for frokost og 30 % for aftensmad. Uanset reduktionen kan arbejdsgiveren altid udbetale småforbrødenheder (25 % af kostsatsen), jf. § 9 A, stk. 3.

For **selvstændigt erhvervsdrivende** gælder samme regler med samme loft, jf. § 9 A, stk. 8. Det såkaldte **ø-fradrag** i § 9 A, stk. 12 giver pendlere på ikke-brofaste øer i yderkommuner mulighed for logifradrag selv ved *fast* arbejdssted – en undtagelse fra den generelle midlertidighedsbetingelse.

Der er ingen vedtagne-men-ikke-konsoliderede ændringer til ligningslovens § 9 A pr. juni 2026.

LOV

Ligningsloven § 9a, stk. 3, 7, 8, 12

§ 10 Sammenfatning af praksis og retningslinjer

Praksis om rejsefradrag og dobbelt husførelse kan sammenfattes i følgende retningslinjer:

Midlertidighed afgøres af arbejdets karakter:

- Bygge- og anlægsarbejdssteder er *altid* midlertidige – uanset varighed
- Sæsonarbejde med reelt separate kontrakter og tilstrækkelig pause kan opfylde kravet
- Gentagne tidsbegrænsede kontrakter på et permanent arbejdssted skaber *ikke* midlertidighed
- Prøvetiden (typisk 3 måneder) i en fast stilling kan udgøre en midlertidig periode

Sædvanlig bopæl bedømmes konkret:

- Bolig, familie, sociale og økonomiske tilknytning er alle relevante momenter
- Opretholdelse af bolig i hjemlandet, hvor ægtefælle/børn bor, taler stærkt for sædvanlig bopæl
- At hele familien flytter til arbejdsstedet taler imod fortsat sædvanlig bopæl andetsteds

Kost vs. logi har forskellige tidsmæssige grænser:

- Kostfradrag er begrænset til 12 måneder, med mulighed for nulstilling ved arbejdsstedsskifte
- Logifradrag følger ikke 12-månedersreglen, men kræver fortsat midlertidigt arbejdssted

Dobbelt husførelse følger samme regler:

- Midlertidighedsbegrebet er identisk med rejsereglerne
- Krav om erhvervmæssig begrundelse – flytning af private årsager udelukker fradrag
- Praksis accepterer normalt fradrag i op til 2 år, men kun ved reelt midlertidigt arbejdssted
- Krav om samliv (gift, samlevende mindst 1 år, enlig forsørger)

Dokumentation:

- Ved standardsatser kræves ikke dokumentation for faktiske udgifter, men det skal sandsynliggøres, at betingelserne for at være "på rejse" er opfyldt
- Ved ekstraordinært lange afstande stilles skærpede krav til dokumentation for den faktiske befordring

LOV

[Ligningsloven § 9a, stk. 1, 5](#)
[Statsskatteloven § 6, stk. 1](#)

REFERENCE Lovgrundlag

3 paragraffer

[Ligningsloven § 9a](#)

stk. 1, 5, 6, 7

[Ligningsloven § 9](#)

stk. 1

[Statsskatteloven § 6](#)

stk. 1

MATERIALE Citerede afgørelser

21 afgørelser

LANDSSKATTERETTEN · ADMINISTRATIV KLAGEINSTANS

16

12.09.2022	Delvis godkendelse af rejsefradrag i prøveperioder og afslag på fremførsel af aktietab fra forældede år	21-0116650
05.05.2022	Landsskatteretten: Skattepligt af diæter, rejsefradrag og underskudsfræmførsel for pilot	18-0006798
18.12.2015	Nægtelse af fradrag for dobbelt husførelse og rejseudgifter grundet fast arbejdssted	14-0001392
16.06.2015	Sæsonarbejde anset som midlertidigt arbejdssted med ret til fradrag for logi	14-0212909
01.06.2015	Landsskatterettens afgørelse om fradrag for dobbelt husførelse og befordring	13-5735160
10.10.2013	Nægtet rejsefradrag for buschauffør med tidsbegrænsede ansættelser	12-0190346
20.12.2012	Ingen fradrag for logi eller dobbelt husførelse ved 24 måneders rutinepræget ansættelse	11-0301837
05.10.2012	Nægtet rejsefradrag for køkkenhjælp ved tidsbegrænsede ansættelser – spørgsmål om reel midlertidighed	11-0300317
13.07.2012	Nægtet fradrag for rejseudgifter for landbrugsmedarbejder - fast arbejdssted vs. midlertidigt arbejdssted og skiftende arbejdssteder	11-01509
16.11.2011	Nægtet rejsefradrag efter Ligningslovens § 9 A - Midlertidig ansættelse	11-03028
17.08.2011	Godkendelse af fradrag for rejseudgifter: Sædvanlig bopæl og livsinteresser ved midlertidigt arbejde i Danmark	10-02795
21.12.2010	Fradrag for rejseudgifter - midlertidig ansættelse - ligningslovens § 9 A	10-01402
16.12.2010	Fradrag for kost og logi – midlertidig ansættelse ved sæsonarbejde	09-03151
22.01.2010	Fradrag for merudgifter til dobbelt husførelse - Sygeplejerske i fast stilling	09-03256

17.12.2009	Fradrag for kost og logi samt befordringsgodtgørelse for turnuslæge	06-04401
30.04.2009	Landsskatteretten om rejse- og befordringsfradrag ved midlertidig ansættelse	08-02251
SKATTERÅDET · ADMINISTRATIV MYNDIGHED		5
01.11.2021	Kontor på byggeprojekt anset midlertidigt arbejdssted i hele perioden	21-0691772
07.07.2021	Byggeprojekt over flere år anses for midlertidigt arbejdssted	21-0390907
13.02.2019	Fuldt skattepligtig fra tilflytning og fradrag for flyrejser til Moskva	18-1398343
14.11.2011	Fradrag for logi og dobbelt husførelse ved 24 måneders tidsbegrænset ansættelse	10-169583
04.03.2010	Befordringsfradrag ved bruttolønsordning og fradrag for kost og logi	09-173104